



THRILL

Recruitment as a Business Strategy

すべてはお客様のビジネスを加速させるために。
採用競争を勝ち抜くための知識と実行力が、THRILLにはあります。

01

先端テクノロジーと テクノロジーを利用したソリューション、 コンサルティング領域に強み

- AI（機械学習、Deep Learning）/IoT/RPA/Blockchain/Process Miningなどの先端テクノロジー
- ビッグデータ、アナリティクス、データサイエンスなどの先端ソリューション
- デジタルトランスフォーメーション（DX）、ERP/クラウドなどのテクノロジーを利用したコンサルティング

上記領域のクライアントに特化した事業展開を行っており、その領域での高いスキルを持った候補者と日々お会いしております。



02

グローバル案件に強い

メンバーの半数が英語を中心としたバイリンガル以上の語学力を持っているため、外資系クライアントへの対応実績も豊富にございます。
LinkedInなどの外資系媒体を利用した採用活動のノウハウも提供可能です。

03

スタートアップの採用立ち上げに 実績あり

外資系ユニコーン企業の日本進出を支援した実績がございます。日本法人設立時に採用体制の構築から参画し、採用を一気に加速させました。採用コンサル、人材紹介、RPOを組み合わせたサービスを提供し、プロジェクト開始時50名だった日本法人を1年で200名体制にした実績は、その後も当社の採用支援のノウハウになっています。



THRILLの人材紹介の強み

POINT 01

ご要望の人材を、専門スキルを持った
Researcherがサーチし、コンサルタントが
個別アプローチします。

当社はクライアントの採用課題と採用ニーズを把握し、適切なデータベース、スカウト手法を設定し、ピンポイントでアプローチを行います。
ターゲット選定、情報収集は経験豊富な専門のResearcherが担当します。
転職潜在層も含めたターゲットへの個別アプローチにより、量ではなく質にこだわったご紹介が可能です。

先端テクノロジー、コンサルティング領域
に強みを持つ人材をご紹介します。

AI/IoT/RPAなどの先端テクノロジーや、ビッグデータ/データサイエンスなどの先端ソリューション、ERP/クラウドなどのテクノロジーを利用したコンサルティングといった領域のクライアントに特化した事業展開を行っており、その領域での高いスキルを持った候補者と日々お会いしております。

POINT 02

POINT 03

候補者との関係性の構築を
重要視しています。

候補者の経歴を可能な限り正しく理解し、深い関係性を築きます。
それにより転職先候補の提案についても信頼性が高まり、確実なレスポンスが期待できるなど、その先のプロセスの進行もスムーズになります。

対応職種

【業種】	ソフトウェア、インターネット、コンサルファーム、監査法人、データマーケティング、Fintech
【職種】	【エンジニア】 システムエンジニア、AIエンジニア、モバイルエンジニア、インフラエンジニア、クラウドエンジニア、データサイエンティスト、PMO 【コンサルタント】 戦略コンサルタント、業務コンサルタント、ITコンサルタント、パッケージ導入コンサルタント、セキュリティコンサルタント、財務会計コンサルタント、人事組織コンサルタント 【経営】 CTO、COO、CFO、CMO、事業企画、経営企画 【営業】 セールス、アカウント、プリセールス



採用体制の構築・立案

- ・採用市場調査
- ・現状課題の把握と明確化
- ・採用戦略/計画立案
- ・人材要件定義
- ・選考プロセス構築



母集団形成

- ・媒体調査と分析、選定の提案
- ・採用広報
- ・人材紹介会社対応
- ・ダイレクトリクルーティング代行



選考・採用

- ・書類選考、スクリーニング
- ・応募者対応
- ・面接やオファー面談の実施
- ・内定者フォロー
- ・面接官トレーニング



見直し・改善

- ・数値分析、報告レポート提出
- ・Candidate Experience(CX)の向上
- ・データを元にした改善のご提案

ピンポイントなご依頼や、立ち上げから運用まで一括でのご相談など、幅広くご対応します。
採用課題に合わせてオーダーメイドでご依頼いただけますので、些細なことでもお気軽にご相談ください。

事例紹介

CASE

01 ITソフトウェア事業会社

クライアントのお悩み

- ・日本市場における採用ノウハウやリソースが足りない
- ・採用するための体制ができていない



日本法人トップと直接やりとりを行い、採用体制の構築、戦略立案から参画

「本当に必要なスキルは何か」「マーケットにそもそもいるのか」などのポイントを考慮し人材要件を定義、エージェント、ダイレクト、求人広告などの複数チャネルを利用した囲い込みを行う。

また、企業独自のシナリオライティングを実施し、採用SNS活用・求人広告・採用セミナーなどターゲットに向けた有効な情報を発信、ダイレクトリクルーティングの体制も構築。

採用を一気に加速させ、プロジェクト開始時50名だった日本法人を1年で200名体制に。

CASE

02 大手コンサルティングファーム

クライアントのお悩み

- ・既存のエージェントからの紹介やダイレクトソーシングでの人材パイプラインが枯渇
- ・多様なケイパビリティを要する人材採用のために、採用マーケティングの立案が必要



採用ブランディングの企画/実行から携わり、既存の採用チャネルではアプローチできていなかった層の採用に成功

採用ブランディングの企画/実行、現場ディレクターとの戦略立案から携わり、これまで使用していなかったイベントやメディアなどの採用チャネルを開拓。合わせてダイレクトリクルーティングを運用することで、**年間で50名の採用決定。エージェント比率を大幅に下げること**で採用コストを削減。

また、社内のリファラルを利用したヘッドハンティングによる転職潜在層へのアプローチを実施し、**半年間で13名の採用に成功。ディレクターなどのハイレイヤー層の採用を実現させる。**

THRILL

今が変革の時。

そう感じられたなら、THRILLにご連絡ください。
最先端テクノロジーやコンサルティング領域で
活躍する人材をご紹介します。



THRILLの3つの強み

01

先端テクノロジー、
コンサルティング領域に
強い

THRILL

02

グローバル案件に
強い

03

スタートアップの
採用立ち上げに強い

会社概要

会社名	株式会社THRILL
代表取締役CEO	クリスチャンセン 洋助
所在地	〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-5 丸の内北口ビル9F (WeWork) JR「東京駅」 丸の内北口から徒歩1分 東京メトロ丸の内線「東京駅」 徒歩2分 「大手町駅」 東京メトロ東西線 徒歩2分 東京メトロ半蔵門線 徒歩6分 都営地下鉄三田線 徒歩7分 東京メトロ千代田線 徒歩7分
TEL	03-4500-2017
従業員数	10名 (2020年1月現在)
主要事業	人材紹介／ヘッドハンティング事業 採用コンサルティング事業 採用代行事業
紹介許可番号	13-ユ-308939

"The Change is Now" Let THRILL support hire the best talents in **Technology** and **Consulting** industries.

HR is at the core of THRILL.

We understand that employing the best talent and optimizing organizational strategy is imperative for all business' success to unleash their full potential.

Recruiting for Business Success

THRILL will answer to management concerns through recruiting. In addition to cutting-edge technologies such as AI / IoT / RPA / Fin-tech / Blockchain / Process Mining, and Digital Transformation (DX), the company specializes in the consulting domain centered around IT.

Why choose THRILL?

THRILL's Core Strengths



Company Information

Company Name	THRILL, Inc.
CEO/ Founder	Yosuke Christiansen
Location	9F Marunouchi Kitaguchi Building, 1-6-5 Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-0005 Japan
Phone Number	+81-3-4500-2017
Number of Employees	10 (As of January 2020)
Business Outline	Staffing / Headhunting Recruiting Consulting Services Recruitment Process Outsourcing
Recruiting License Number	13-Yu-308939